

English is the relevant text - local language is only for translation purposes.

Ethical Guidelines

Our ethical guidelines are based on the following principal elements:

- We behave in an upright, honest and proper manner
- We follow the laws and regulations which apply to our work
- We will not misuse our position to gain personal advantage for ourselves or others
- We do not participate in corrupt and unacceptable business transactions
- We do not participate in actions intended to harm others.
- We respect human rights and seek to avoid that purchasing decisions in our supply chain regarding conflict minerals contribute to the conflict.

Our ethical guidelines will form the basis for a good corporate culture and a positive reputation.

Our employees must never offer or receive illegal or improper monetary gifts or other remuneration to obtain business or private benefits for themselves or benefits for customers or suppliers.

Ethical Production and Purchase

The companies in the Group, and our subcontractors are monitored in relation to the following conditions:

- There shall be no forced, bonded or involuntary labor.
- Children under 18 shall not perform work that endangers their health or safety, including night work. Children under 15 years of age (14 or 16 years in certain countries) cannot be employed.
- There shall be no discrimination in employment based on race, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation.
- Physical abuse, punishment or threat of physical abuse is prohibited. The same applies to sexual abuse and other forms of intimidation.
- Efforts will be made to provide workers with a safe and healthy work environment. Necessary measures shall be taken to prevent and minimize accidents and injury to health arising from, or related to workplace conditions. Workers shall receive regular and documented training in health and safety. Health and safety training shall be repeated for new employees.
- Workers shall, without exception, have the right to join or establish trade unions at their own request, and to bargain collectively. The employer shall not interfere in, hinder or oppose trade unions or collective bargaining.

Etiske retningslinjer

Våre etiske retningslinjer er basert på følgende hovedelementer:

- Vi opptrer på en rettskaffen, skikkelig og ordentlig måte
- Vi skal følge de lover og regler som gjelder for arbeidet
- Vi skal ikke misbruke vår stilling til å oppnå personlige fordeler for oss selv eller andre
- Vi deltar ikke i korruperte og uakseptable forretnings-transaksjoner
- Vi deltar ikke i handlinger som har til hensikt å skade andre
- Vi respekterer menneskerettighetene og søker å unngå at kjøpsbeslutninger i vår forsyningskjede vedrørende konfliktmineraler bidrar til konflikten.

Konsernets etiske retningslinjer skal være grunnlaget for å bygge en god kultur og et godt omdømme.

Våre ansatte skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder eller leverandører.

Etisk produksjon og innkjøp

Selskapene i konsernet og våre underleverandører følges opp i forhold til følgende forhold:

- Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid. Barn under 15 år (14 eller 16 år i visse land) kan ikke ansettes.
- Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.
- Fysisk mishandling, avstraffelse eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk, og ulke former for ydmykelser.
- Det skal arbeides for å skaffe arbeiderne et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til forhold på arbeidsplassen. Arbeiderne skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte.
- Arbeidstakere skal uten unntak ha rett til å melde seg inn eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg

Rev. No	Date	Description	Doc. No	
00	01.03.23	Established	Revised By	Quality Director
01	05.09.23	Coordinated with A-01-01-GP-002	Approved By Process Owner	Entity General Manager
			Approved By HSE & Q	Quality Director

Valid issue of this document is at all time the electronic issue. Printed document is only valid at the time of printing.
Printing date: 13.09.2023

- Workers' wages shall meet, at a minimum, national or industry standards and always be sufficient to meet basic needs.
- Working hours shall be in accordance with national laws and benchmark industry standards, and not exceed working in accordance with applicable international conventions. Employees shall have at least one day off a week
- Obligations to employees in accordance with international conventions and / or federal laws and regulations arising from the regular employment shall not be avoided through the use of short-term exposures (such as contract workers, casual laborers and day laborers), sub-contractors or other labor relations. All workers have the right to contract in a language they understand.

Monitoring

On request, our suppliers must be able to document that the guidelines are followed. The suppliers must also pass on and follow up the guidelines with their subcontractors.

Based on a risk analysis, our suppliers will be followed up by obtaining self-declarations, follow-up interviews or mapping the conditions at the production site (audit).

Both the group and our suppliers must avoid trading partners that have activities in countries that have been subject to trade boycotts by the UN and/or the local authorities.

Social and environmental conditions are assessed and emphasized when choosing new suppliers.

We work continuously to improve our own policy and practice which can contribute to suppliers following our guidelines for ethical trading.

If a breach of ethical guidelines is discovered, an action plan will be drawn up to rectify the shortcomings. If the breaches persist, termination of the contract will be considered.

inn i, hindre eller motarbeide fagforeninger eller tarifforhandlinger.

- *Lønn til arbeiderne skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.*
- *Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller industriens standard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Arbeiderne skal ha minst 1 fridag i uken.*
- *Forpliktelser overfor arbeiderne, i tråd med internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.*

Oppfølging

På forespørsel, skal våre leverandører kunne dokumentere at retningslinjene etterfølges. Leverandørene skal også videreformidle og følge opp retningslinjene hos sine underleverandører.

Basert på en risikoanalyse, vil våre leverandører følges opp ved innhenting av egenerklæringer, oppfølgingssamtaler eller kartlegging av forholdene på produksjonsstedet (revisjon).

Både konsernet og våre leverandører skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter.

Sosiale og miljømessige forhold vurderes og vektlegges ved valg av nye leverandører.

Vi jobber kontinuerlig for å forbedre egen policy og praksis som kan bidra til at leverandørene etterfølger våre retningslinjer for etisk handel.

Dersom det avdekkes brudd på etiske retningslinjer, vil det utbeides en handlingsplan for utbedring av manglene. Dersom bruddene vedvarer, vil heving av kontrakten vurderes.

Rev. No	Date	Description	Doc. No	
00	01.03.23	Established	Revised By	Quality Director
01	05.09.23	Coordinated with A-01-01-GP-002	Approved By Process Owner	Entity General Manager
			Approved By HSE & Q	Quality Director

*Valid issue of this document is at all time the electronic issue. Printed document is only valid at the time of printing.
Printing date: 13.09.2023*